



Personvernerklæring ansatte

Personvern er en grunnleggende rettighet som betyr at alle har rett til privatliv og til å kunne bestemme over egne personopplysninger.

Hemsedal Energi ivaretar og beskytter sine ansattes personvern. Personopplysninger er opplysninger og vurderinger som kan knyttes til deg som ansatt. Eksempler på dette er navn, adresse, fødselsnummer, kontonummer, ansettelsesavtale, epostadresse, mobilnummer.

Du skal føle deg trygg på at håndteringen av dine personopplysninger skjer i samsvar med gjeldende regelverk, og at det iverksettes egnede tiltak både tekniske og organisatoriske, slik at personopplysningene håndteres sikkert og at behandlingen er dokumenterbar.

Behandlingsansvarlig

Hemsedal Energi er ansvarlig for behandlingen av personopplysninger i forbindelse med ansettelsesforholdet.

Behandlingsgrunnlaget

Personopplysningene brukes til å ivareta ditt ansettelsesforhold og oppfylle våre plikter som arbeidsgiver. Hemsedal Energi behandler de personopplysningene du oppgir under ansettelsesprosessen/ansettelsesforholdet og opplysninger som du på annen måte gir fra deg eller som blir registrert i sammenheng med ansettelsesforholdet.

Dersom det blir registrert personopplysninger om deg som går utover det en kan forvente etter ansettelseskontrakten vil du bli informert om dette på forhånd.

Oppbevaring og lagring av personopplysninger

Vi oppbevarer personopplysninger i henhold til gjeldende lovgivning og sørger for tekniske og organisatoriske tiltak som gir tilstrekkelig sikkerhet for personopplysningene.

Personopplysningene dine vil bare bli lagret så lenge Hemsedal Energi har et rettslig grunnlag for dette, og under enhver omstendighet ikke lenger enn det som følger av den til enhver tid gjeldende lovgivning. Rettslig grunnlag vil være ansettelsesavtale, samtykke eller hjemmel i lov. Når Hemsedal Energi ikke lenger har rettslig grunnlag for lagring av personopplysninger, vil opplysningene bli slettet eller anonymisert.

Utlevering av personopplysninger – taushetsplikt

Hemsedal Energi vil ikke utlevere dine personopplysninger, unntatt når utlevering av personopplysningene skjer:

- Med samtykke fra deg som opplysningen gjelder,
- Med hjemmel i lov eller forskrift gitt med hjemmel i lov,
- Etter pålegg fra en domstol eller annen myndighet, eller
- Som ledd i betalingsinnkreving mv. hvor det foreligger saklige grunner.

Innsyn og rettigheter

Du har innsynsrett etter personopplysningsloven og kan kreve retting, endring og sletting.

Dette betyr blant annet at du når som helst vil kunne be oss om å slette opplysninger knyttet til deg, med mindre opplysningene er nødvendige for å administrere ansettelsesforholdet eller det finnes lovpålagte krav om å oppbevare opplysningene en viss tid.